

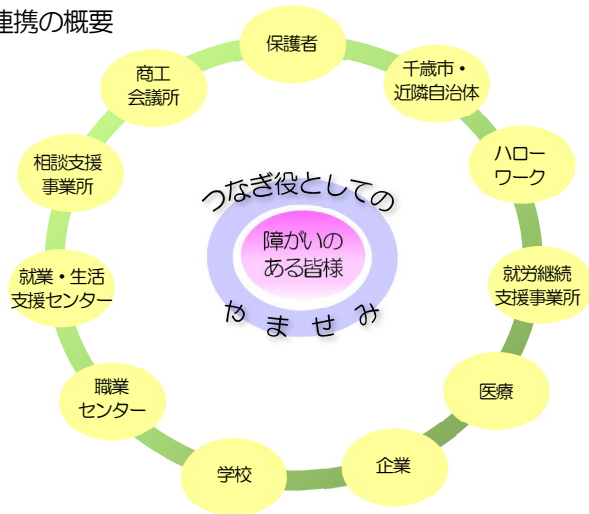
●やませみの沿革と支援方針

千歳市より千歳市障害者就労推進事業の委託を受け、平成21年7月いずみワークセンター内に就労推進室を設置。平成24年12月いずみの杜・春日内に移転いたしました。

関係機関と連携をとりながら市内にお住いの障がいのある方との関係を深め、地域で自立した生活を応援するために次の取り組みを行っています。

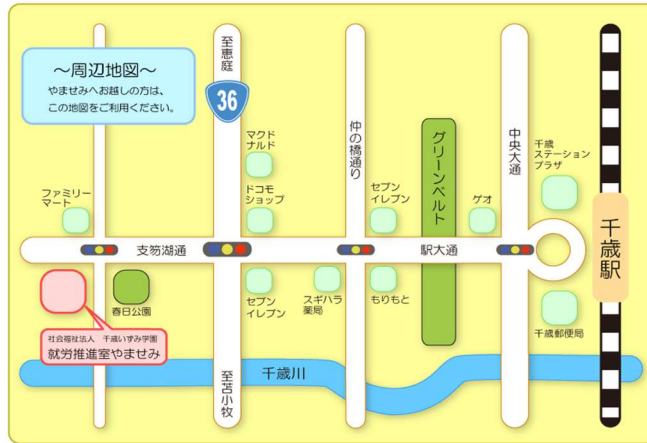
- 1 障がい者の就労支援を推進
- 2 障がい者雇用に関する啓発
- 3 障がい者の職場定着に関する支援
- 4 障がい者雇用の実態の把握
- 5 障がい者の雇用機会の拡充を図る

●連携の概要



●就職先の業種一例

農 林 水 産：畜産工場（器具の洗浄作業）、農業（野菜箱詰め作業）、
 建 設 業：賃貸住宅建設（事務補助）
 運 輸・通 信 業：航空運送（カウンター業務）、配送センター（倉庫内清掃、商品ピッキング）
 卸売・小売・飲食業：自動車販売（部品のピッキング、洗車作業）、医薬品販売（品出し）、メディアショップ（店内清掃）、スーパー（調理補助、品出し）、食品工場（製造補助）、菓子パン工場（事務、ライン作業、検品、器具の洗浄）
 サ ー ビ ス 業：郵便業務（施設内清掃）、物品賃貸業（商品のピッキング、仕分け）、福祉施設（介護補助、施設内清掃、調理補助）、病院等の食事提供（調理補助、産廃処理作業）、ビルメンテナンス（清掃作業）



●アクセス

千歳駅前より

- ① 空4 支笏湖線 乗車 → 春日町3 下車【徒歩1分】
- ② 空5 大和線 乗車 → 春日町3 下車【徒歩1分】

●開設日時／月曜日から金曜日 8:45～17:15

土日祝日、年末年始はお休みさせていただきます。
 担当者が不在の場合がありますので事前に連絡をお願いします。

●ご利用・ご相談は無料です。

〒066-0065

千歳市春日町3丁目5-1

総合支援センターいずみの杜・春日1階

TEL/0123-25-3990

FAX/0123-25-3991

E-mail/yamasemi@izumigakuen.or.jp

千歳市委託事業受託者

就労推進室やませみ



社会福祉法人千歳いずみ学園

就労推進室やませみ



あなたと仕事をつなぎます

障がいのある方へ

「就労推進室やませみ」は障がいのある方の「就労（お仕事）」に関するお悩みを共に考え、必要なサポートを総合的に行う機関です。

お仕事に関する悩みごとありませんか？

社会に出て働いてどんなこと？

どんなお仕事がむいているのかしら？

お仕事やめちゃったけど再就職はどうしよう？
職場で困ったことがあります。どうしよう？

相談をご利用いただける方

千歳市内にお住まいの障がいのある方と、その家族など

〈ご相談内容の一例〉

働いて一人暮らしをしたい

職場でうまくやれない気がする

職場内で人間関係が心配・・・

仕事や生活の中で困っていること、〇〇の仕事をしてみたいなど

ご利用の流れ

STEP1【受付】

まずはお電話で簡単にご相談内容をうかがい、相談日を調整します。

STEP2【相談】

「就労推進室やませみ」にて、詳しい話をお聞かせください。

STEP3【支援準備】

求職活動、就職、そして長く働き続けるための方法を一緒に考えます。また、必要に応じて各種関係機関と連携します。

STEP4【支援開始】

必要に応じて就職のために必要なサポートを行います。ハローワークの同行や履歴書作り、採用面接の練習も行います

STEP5【就労定着支援】

就職後は職場へ訪問し、働きやすい環境づくりをサポートします。
休日・退勤後に面談の機会を設け、働き続けるためのサポートをします。（ストレス解消方法など）

企業の皆様へ

「就労推進室やませみ」は障がいのある方と企業をつなぐ架け橋として、情報提供及び就労に関わる相談を行っています。

雇用前後のケースごとに、企業の皆様と障がいのある方のご相談に応じております。

- 障がいのある方の雇用を検討したい
- 現在雇用している障がいのある方について相談したい
- 障がいのある方の雇用に関する助成制度について知りたい
- 障がいのある方の業務内容について相談したい

雇用前

●雇用検討時●

障がい者のある方の雇用を検討されている企業様に対して、必要な情報を提供します。障がいのある方の雇用管理についてもご相談ください。

●面接時●

選考対象となる方の障がいの特性や雇用を続けるために配慮すべきポイントをお伝えします。採用面接に同席することも可能です。

雇用後

●職場定着支援●

上司、同僚の方へ障がい特性や配慮事項をお伝えし、良好な人間関係が構築できるよう、関係機関と連携をとり、「就労推進室やませみ」がサポートいたします。

必要に応じて、三者面談の機会を設け、業務評価や課題を確認します。

